

isal

ÍNDICE
DE
SALARIOS

JUNIO 2020

CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



creebba
Facebook



creebba
Instagram



creebba.org.ar
Sitio Web



@creebba
Twitter



creebba
YouTube



info@creebba.org.ar
E-mail

Índice de Salarios Bahía Blanca

Junio 2020

En el mes de junio, el Índice de Salarios (ISAL) registró un crecimiento de 1,7% en relación al mes anterior. En la misma cuantía se elevaron los precios de la economía medidos por el IPC – CREEBBA para dicho mes. Por su parte, la variación acumulada en lo que va del año en el ISAL se ubicó en 12,4% mientras que la tasa de inflación para el mismo lapso temporal fue del 10,6%.

Tabla 1: Índice de Salarios e IPC - CREEBBA

	Variación porcentual (%)		
	Respecto al mes anterior	Acumulado anual	Interanual
Índice de Salarios	1,7	12,4	36,5
Índice de Precios al Consumidor*	1,7	10,6	43,2

* IPC-CREEBBA para el mismo periodo de referencia del ISAL.

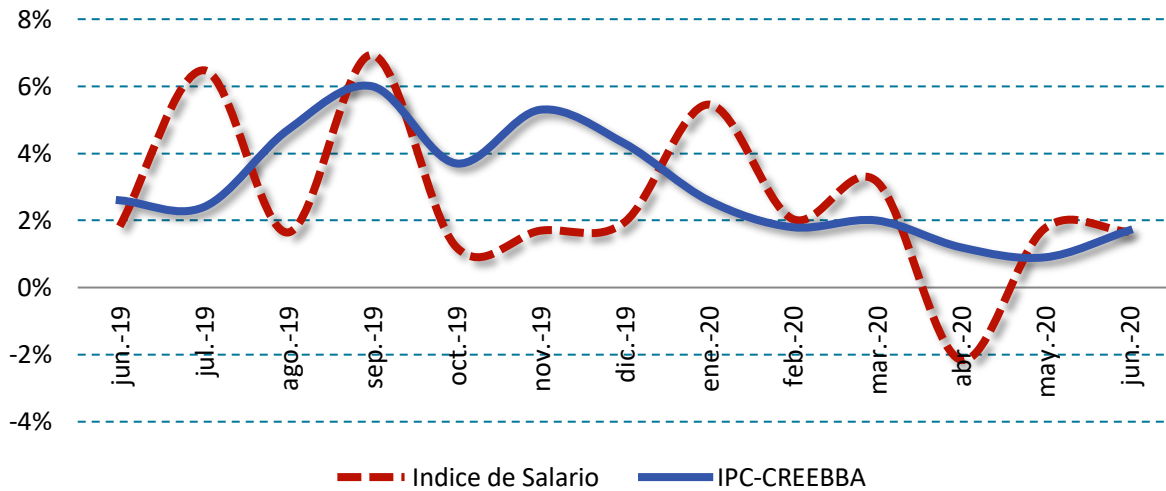
En el gráfico 1 se presenta la variación porcentual del ISAL junto con la del IPC - CREEBBA para los últimos doce meses. En dicho periodo, se puede observar con mayor frecuencia meses en los que el salario creció por debajo de la tasa de inflación. Las recomposiciones responden, en algunos casos, a las reaperturas de negociaciones paritarias donde se firmaron incrementos para readecuar los salarios al contexto inflacionario (abril y julio 2019 y enero 2020) y al cobro de sumas fijas no remunerativas (mes de septiembre 2019¹ y abril 2020²).

Como es de público conocimiento y se explicó oportunamente en el informe del bimestre pasado, la pandemia por Covid-19 implicó un parate sin precedentes. Por esta razón, algunos sectores y actividades acordaron suspensiones con reducción salarial y, en muchos casos no se pudieron desarrollar con normalidad las negociaciones paritarias correspondientes. En efecto, durante el mes de junio, 15 de los 19 convenios colectivos relevados no mostraron variaciones, mientras que los 4 restantes si exhibieron incrementos.

¹ Cabe destacar que este bono corresponde a los trabajadores del sector privado. Para el pago del mismo, algunos gremios acordaron montos distribuidos entre 1 y 5 cuotas. En todos los casos, dicho monto es a cuenta de futuros aumentos.

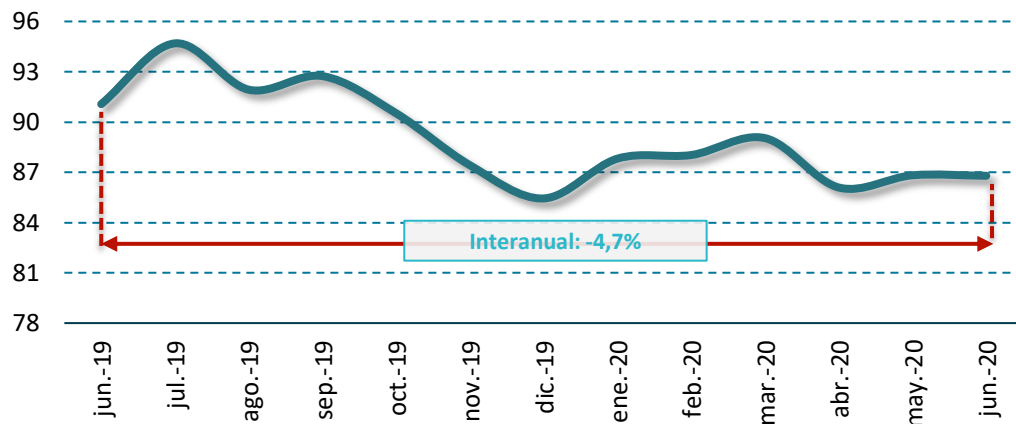
² Se trata de un bono excepcional para los empleados del sector de la salud equivalente a \$5.000 desde abril a julio de 2020.

Gráfico 1: Evolución del ISAL e IPC



El gráfico 2 expone el Índice de Salarios deflactado para el último año, lo cual permite analizar la evolución de su poder adquisitivo (salario real). Tal como se puede apreciar, la dinámica del indicador en los últimos doce meses refleja una caída del poder de compra del salario en Bahía Blanca. En lo que respecta a junio, el salario real se mantuvo sin variaciones con relación al mes anterior en tanto que respecto al mismo periodo del 2019 presentó un retroceso que alcanzó el 4,7%. Luego del impacto que significó el segundo bimestre de 2020 en materia salarial producto de las suspensiones acordadas, se advierte una mejora relativa en el tercer bimestre explicada principalmente por el reinicio de algunas actividades productivas a medida que se pasó de la etapa de aislamiento a la de distanciamiento social. Otro elemento a considerar es el menor incremento de precios observado entre un bimestre y otro. Si bien la tasa de inflación se mantiene estable y en niveles relativamente bajos desde que comenzó el año, el segundo bimestre mostró una mayor aceleración inflacionaria (1,6% promedio) en comparación al tercero (1,3%) permitiendo una mejora del poder adquisitivo en términos comparativos. Cabe destacar que, pese a este mejor desempeño, los salarios en términos reales todavía se encuentran 2,5% por debajo del pico máximo del año alcanzado en marzo, lo cual implica que aún no se logró recuperar la pérdida de poder adquisitivo ocasionada por la pandemia y, probablemente, se necesiten varios meses para que esto suceda.

Gráfico 2: Índice de Salarios deflactado por IPC-CREEBBA
Base mayo 2018=100



Por último, en la tabla 2 se presenta la serie del Índice de Salarios junto con la variación mensual e interanual correspondiente al último año. Se modificó el número índice previamente publicado correspondiente al mes de abril debido a que se accedió a información que no se encontraba disponible al momento de la publicación.

Tabla 2: Serie del Índice de Salarios
base mayo 2018=100

Año	Mes	Número Índice	Variación mensual	Variación interanual
2019	Junio	142,5	1,7%	41,6%
	Julio	152,1	6,5%	46,2%
	Agosto	154,6	1,6%	43,5%
	Septiembre	165,4	6,9%	51,2%
	Octubre	167,4	1,2%	48,0%
	Noviembre	170,2	1,7%	47,8%
	Diciembre	173,5	1,9%	45,5%
2020	Enero	183,0	5,5%	49,7%
	Febrero	186,7	2,0%	47,9%
	Marzo	192,6	3,2%	47,8%
	Abril	188,5	-2,2%	36,2%
	Mayo*	191,8	1,8%	36,7%
	Junio*	195,0	1,7%	36,5%

* Datos provisorios sujetos a modificaciones en función de nuevos acuerdos paritarios con carácter retroactivo.

Metodología

Información metodológica disponible en “Análisis de la evolución del salario durante el año 2018 en Bahía Blanca por medio del Índice de Salarios (ISAL)”. IAE n° 156 de junio 2019: http://www.creebba.org.ar/iae/iae156/3_Salario_IAE_156.pdf



CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



FUNDACIÓN
BOLSA DE COMERCIO
DE BAHÍA BLANCA

www.creebba.org.ar

Teléfono +54 (291) 455 1870 | Alvarado 280 (B8000CJF) | Bahía Blanca | Provincia de Buenos Aires | Argentina